

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	๑ ดำเนินการรับโอนพนักงานพนักงานครูเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๒๕๖๖ – ธ.ค. ๒๕๖๖	ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.พะเยา มีผลวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖
		๒ ดำเนินการรับโอน พนักงานพนักงานครูเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.พ. ๖๗	ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.พะเยา มีผลวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗
		๓ ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. ๒๕๖๗ – ต.ค. ๖๗	ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.พะเยา มีผลวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมินครึ่งปีแรก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒ รอบการประเมินครึ่งปีหลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๓	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	บันทึกข้อมูลลงระบบฯ ดำเนินการแล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนด ทุก ระยะเวลาตามที่กำหนด ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑. พนักงานเทศบาล ๒๙ ราย ๒. พนักงานครูเทศบาล ๒ ราย ๓. ลูกจ้างประจำ ๑ ราย ๔. พนักงานจ้าง ๑๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
---	--	---	----------------	---------------------------------------	--------------------

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปฏิบัติ ราชการตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดการ มีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	๒๐,๐๐	๑๙,๕๑๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๗๙๐,๐๐๐	๗๗๑,๒๐๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน แผ่นพับ ความรู้ข่าวสาร สารน่านรู้	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่าง ชีวิต การทำงาน เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยมีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม Do's & Don'ts	ดำเนินการแล้วเสร็จ/การมอบ นโยบายของผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗	กิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ/การมอบ นโยบายของผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
