

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านต้า	๒๐,๐๐๐	๑๙,๕๑๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านต้า	๘๐ ราย

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๔๐	๕๐
หญิง	๔๐	๕๐
รวม	๘๐	๑๐๐

พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศชายร้อยละ ๕๐ และเพศหญิงร้อยละ ๕๐ ตามลำดับ

จำแนกช่วงอายุ

อายุ ๑๘ - ๓๐ ปี	๓๑ - ๔๐ ปี	อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	อายุสูงกว่า ๖๐ ปี
๘ คน	๑๔ คน	๓๐ คน	๑๖ คน	๗ คน

พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปีจำนวน ๓๐ คน ,อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๔ คน , อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๖ คน ,อายุ ๑๘ - ๓๐ ปี จำนวน ๘ คน และอายุสูงกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๗ คน ตามลำดับ

ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

๓๔ คน

ปริญญาตรี

๓๐ คน

สูงกว่าปริญญาตรี

๑๑ คน

พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ต่ำกว่าปริญญาตรี ๓๔ คน, ปริญญาตรี ๓๐ คน และสูงกว่าปริญญาตรี ๑๑คน ตามลำดับ

จากสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามตามหน้าที่การปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลบ้านตั้ง นี้ จำแนกตามหน้าที่ปฏิบัติงาน

หน้าที่ในการปฏิบัติงาน	จำนวน	ร้อยละ
๑. ผู้บริหารเทศบาลตำบล	๕	๖.๒๕
๒. สมาชิกสภา	๑๒	๑๕.๐๐
๓. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๖๓	๗๘.๗๕
รวม	๘๐	๑๐๐

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี