



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านด้า

ที่ พย ๕๓๘๐๑/

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศบาลตำบลบ้านด้า

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ "ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) เทศบาลตำบลบ้านด้า มีคะแนนรวม ๘๔.๙๒ อยู่ในระดับ B

ข้อเท็จจริง


สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๐๔๒ การป้องกันการทุจริต และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสาร ต่างๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา


เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป
๒. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านด้า เพื่อให้ประชาชนและพนักงานในหน่วยงานได้รับทราบต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายวาทีต พุกแก้ว)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง



พ.จ.อ.


(วิชพล สมปาน)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เป็นเอกฉันท์

(นางสาวจิรารัตน์ ตันวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านด้า

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

(นางณภัค สร้อยนาค)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านด้า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านด้า

รับเป็นทราบ

(นายจิรพงศ์ ใจลา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด้า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านต้า อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลบ้านต้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

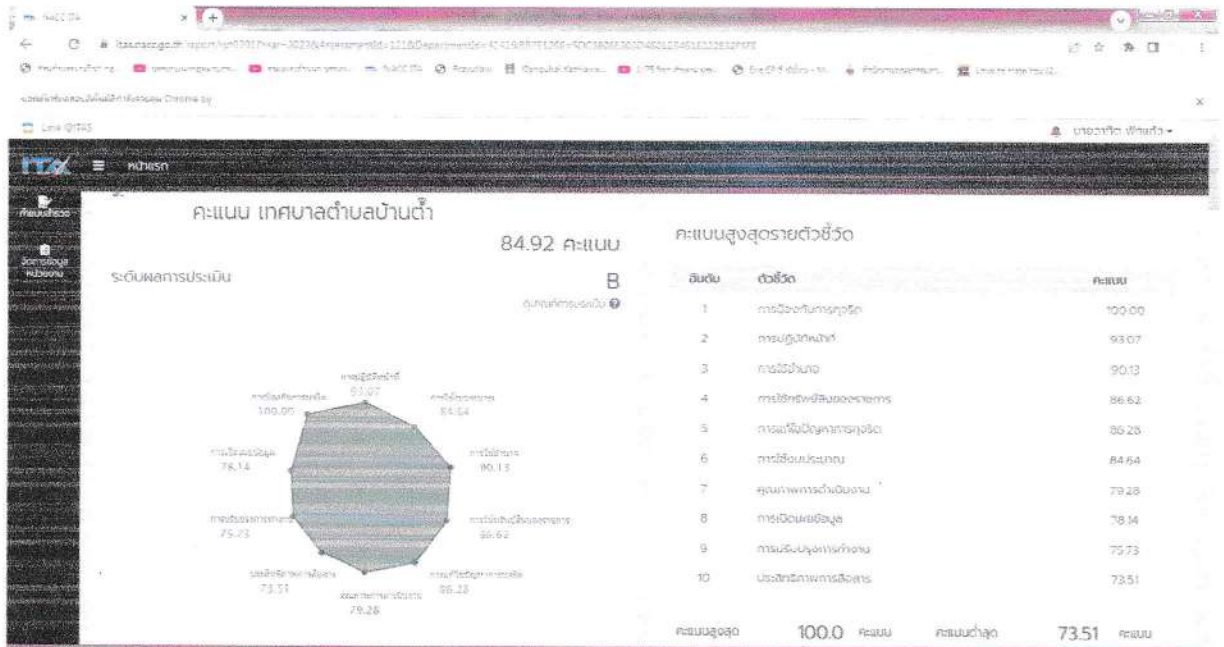
-แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

-มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง
แก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผล
การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

-มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่ง
สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนด
ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

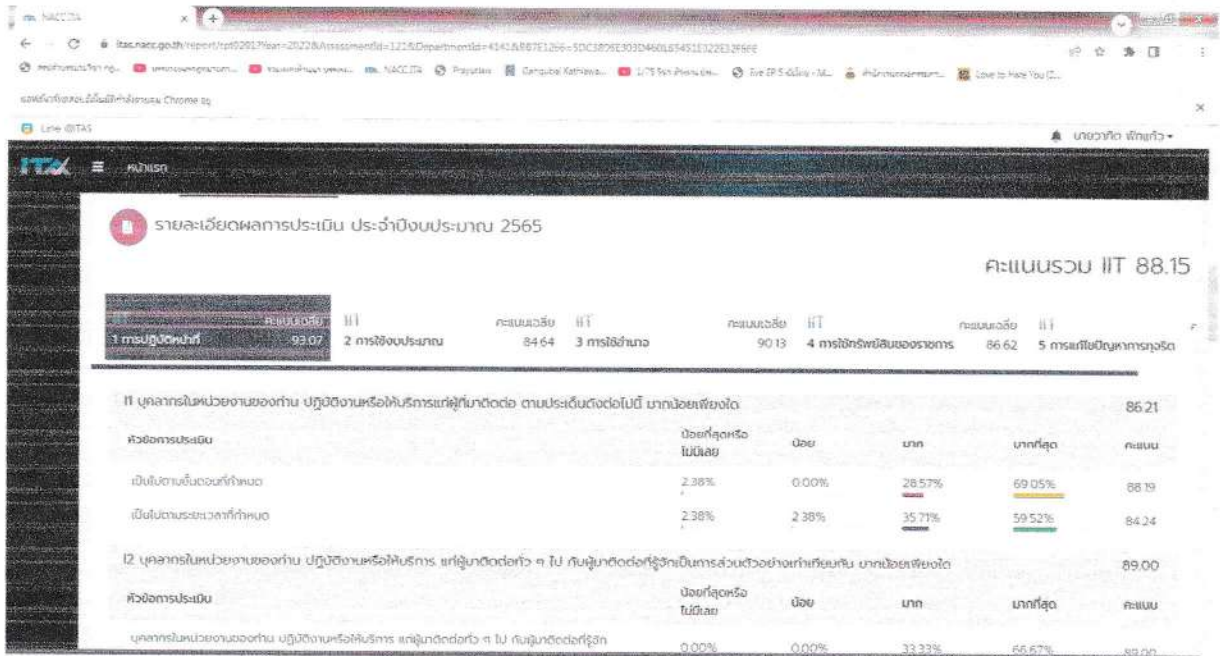
ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ผลการประเมินของเทศบาลตำบลบ้านต้า มีคะแนนรวม ๘๔.๙๒ อยู่ในระดับ B คือ ไม่ผ่านการประเมิน

ภาพรวมการประเมิน



๒. เมื่อแยกวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน

๒.๑. จากผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT คะแนนรวมได้ ร้อยละ๘๘.๑๕



บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่สามารถยกระดับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่เชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อการบริหารงานที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีสิ่งที่จะต้องเป็นประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ข้อ ๗ การใช้งบประมาณ ได้	การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่บุคลากรภายในให้มากขึ้น
ข้อ ๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม	สร้างการรับรู้ ย้ำเตือนและการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามช่องทางต่างๆ
(1 ๒๔) มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร	หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ จากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT คะแนนรวมได้ ร้อยละ ๗๖.๑๗

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม EIT 76.17

ประเภท	จำนวน	คะแนนเฉลี่ย
EIT	7	73.51
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	7	73.51
EIT	8	75.73
ผู้มีส่วนได้เสียภายใน	8	75.73

ชื่อ	ประเภท	คะแนน
E1 เจ้าพนักงานกองช่างเทคนิค บัญชีงาน/บริการรถแท็กซี่ ตามประเมินข้อต่อใบดี เกณฑ์ร้อยละ		74.74
หัวข้อการประเมิน	เชิงคุณภาพ/เชิงปริมาณ	
เป็นไปตามข้อต่อที่กำหนด	0.00%	75.23
เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	0.00%	74.25
E2 เจ้าพนักงานกองช่างเทคนิค บัญชีงาน/บริการรถแท็กซี่ กับผู้ขับขี่รถแท็กซี่ ๓ อย่างเทียบกันเกณฑ์ร้อยละ		72.26
หัวข้อการประเมิน	เชิงคุณภาพ/เชิงปริมาณ	
เป็นไปตามข้อต่อที่กำหนด	0.00%	71.16
เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	0.00%	

บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะอย่างพอสมควร และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ แต่อย่างไรก็ตามการรับรู้ข้อมูลต่างๆยังไม่ทั่วถึงและครอบคลุมซึ่งสังเกตได้จากผลประเมินที่ลดลงจากปีที่ผ่านมาจึงควรเสนอสร้างความรับรู้ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านด้ายให้แก่ประชาชนให้มากขึ้นกว่าเดิม โดยการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆรวมทั้งเผยแพร่ในเวปไซต์ www.bantamlocal.go.th

๒.๓. จากการเปิดเผยข้อมูล ในเวปไซต์ www.bantamlocal.go.th คะแนนรวมได้ ร้อยละ ๘๙.๐๗

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 89.07

ประเภท	จำนวน	คะแนนเฉลี่ย
OIT	9	78.14
การเปิดเผยข้อมูล	9	78.14
OIT	10	100.00
การจัดการข้อมูล	10	100.00

ชื่อ	ประเภท	คะแนน
O1 โครงสร้าง		100.00
O2 วัตถุประสงค์		100.00
O3 หน่วยงาน		100.00
O4 แผนการกำกับดูแลข้อมูล		100.00
O5 ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		100.00

บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบค่อนข้างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันแต่ยังขาดข้อมูลบางประการที่ไม่ครบตามตัวชี้วัดหน่วยงานจะต้องมีการพัฒนาการดำเนินงานอยู่ตลอดเวลาเพื่อที่จะสามารถยกระดับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่จะสามารถป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p><u>การเปิดเผยข้อมูล</u></p> <p>(O ๑๒) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี - ไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</p> <p>(O ๒๖) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ไม่สอดคล้องกับ ๐๒๕</p> <p>(O ๒๙) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ไม่ระบุส่วนงานรับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>- หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เป็นรายงานผลของปีพ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ</p> <p>- หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน</p>

๓. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการแนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
(IT) ผู้มีส่วนได้เสียภายใน				
(๑) การถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.นายกเทศมนตรี ๒.ปลัดเทศบาล	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๒) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับใช้งบประมาณ	ประชุมชี้แจงและให้ความรู้แนวทางและระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.ปลัดเทศบาล ๒.ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๓.ผอ.อคลัง		
(EIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก				
(๑) ให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการและประชาชนในพื้นที่	ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและให้ข้อมูลแก่ประชาชนให้มากขึ้นรวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลในเวปไซต์ www.bantamlocal.go.th ให้ครอบคลุม	๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒.นวก. ประชาสัมพันธ์	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
(๑) ปรับปรุงและจัดทำทำมูลและดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมิน	การปรับปรุงและพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในข้อตัวชี้วัดที่ยังขาดโดยประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและต้องปรับปรุงทางเวปไซต์ www.bantamlocal.go.th รวมไปถึงการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และการนำส่งข้อมูลผ่านระบบ ITAS	๑.นิติกร ๒.นวก.ประชาสัมพันธ์	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖